

项目公示信息

项目名称：基于情景的领导素质理论

完成单位：西安交通大学 西北大学 西北农林科技大学

完成人：宋合义 谭乐 韩樱

项目简介：

《基于情景的领导素质理论》项目是管理科学领域的应用研究类项目。项目主要针对目前领导理论研究中缺乏对有效领导者的素质与领导者所处的情景的关系进行研究的现状以及领导素质理论研究的缺陷提出了基于情景的领导素质理论的理论假设。这一假设认为，不存在在各种情况下普遍适用的有效领导者的素质特征；有效领导者的素质特征是依情景而定的，即不同情境下有效领导者的素质特征是不同的。为了对这一假设进行检验，我们做了两步研究：第一步，在充分了解国内外这一领域的研究现状的基础上，研究了组织文化、组织承诺、工作特性、高层团队因素、中层部门沟通状况、危机等不同情景下有效领导者的素质特征，探讨了相应情景下领导素质与领导效果的相互关系，并建立了描述这种关系的权变模型；建立了领导情景与领导素质的匹配模型以及基于情景的领导者的素质、胜任力模型。这些研究表明，不同情境下，有效领导者的素质特征是不同的，从而初步验证了我们所提出的理论假设。第二步，本项目以领导者人格类型为切入点，结合情境因素，通过实证方法研究领导者素质、领导行为对领导有效性的共同作用，以初步阐明领导者素质对领导有效性的作用机制，同时总结归纳具体情境下具备某种领导素质的个体采取何种领导行为更有效之“规律”，最终系统地理解领导者素质、行为、情境以及领导有效性的相互关系。总之，本项目的研究表明在不同情景下，要实现有效领导，需要不同的领导者素质特征与之相匹配。综上研究，最后提出了“**基于情景的领导素质理论**”。

本项目所提出的“**基于情景的领导素质理论**”，其科学价值表现在两大理论创新：一是“**基于情景的领导素质理论**”解决了传统的素质理论所遇到的障碍，在领导素质理论的研究方面有突破性进展。通过对领导理论的研究现状及发展过程进行了系统的了解，发现传统的领导素质理论的致命缺陷在于它试图寻求一套在各种情景下都适用的领导素质特征，“基于情景的领导素质理论”通过权变的研究方法论研究领导素质与特定情景的关系进而解决了传统的素质理论的问题。二是“**基于情景的领导素质理论**”与“**基于情景的领导行为理论**（传统领导权变理论）”一起阐明了领导素质、领导行为、领导情景三者之间的关系，构成对领导问题的比较系统的、本质性的认识，从而形成“**全面的权变理论**”。这种新型的领导理论能够说明在特定的情景下，与之相适应的领导素质与领导行为是什么。而在特定情景下，只有与该情景相适应的领导素质与领导行为共同作用才能取得最佳的领导效果。

本项目研究是在美国伊利诺伊大学的 Fiedler 教授作为咨询顾问指导下完成的。Fiedler 教授是最早提出权变领导理论（Contingency Leadership Theory）的学者，其一直以来也在研究情景与领导行为的相互关系并且取得了很多了不起的研究成果。

本项目在研究过程中出版专著 1 本（51.8 万字），发表学术论文 66 篇（包括被 SSCI、EI、CPCI-SSH 等收录并检索的论文），另有 10 篇论文被 AOM、IACMR 等国际会议录用并宣读论文，所发表论文被下载近 35000 次，被引用次数近 600 次，其中他引率达 97%，获得了国家自然科学基金项目、教育部人文社科基金项目等资助共计 7 项，其中已结题 5 项。

主要论文专著目录（限 15 条）

序号	论文专著名称	刊名	作者	年卷页码（xx 年 xx 卷 xx 页）	发表时间	通讯作者	第一作者
1	基于情景的领导素质理论	中国经济出版社	谭乐, 宋合义, 韩樱	2017 年 6 月出版	2017	谭乐	谭乐
2	High-performance work systems and influence processes on employees' attitudes: Perspectives from China	International Journal of Manpower	Mao Na, Song Heyi, Han Ying.	2013 年 34 卷 736 页	2013	毛娜	毛娜
3	不同组织文化中影响领导者有效性的性格因素研究	管理工程学报	宋合义,刘阿娜	2005 年 19 卷 111 页	2005	宋合义	宋合义
4	人力资源管理的发展新趋势——从基于工作的人力资源管理到基于能力的人力资源管理	系统工程理论与实践	宋合义,尚玉钊	2001 年 21 卷 83 页	2001	宋合义	宋合义
5	沟通情景对领导者素质与绩效关系的调节作用研究	软科学	韩樱,宋合义,陈曦	2011 年 25 卷 92 页	2011	韩樱	韩樱
6	西方领导者特质与领导效能研究综述与展望	外国经济与管理研究	谭乐, 宋合义, 富萍萍	2010 年 32 卷 38 页	2010	谭乐	谭乐
7	规则导向型组织文化下领导者动机组合对绩效的影响研究	软科学	谭乐, 宋合义, 毛娜	2008 年 10 期 100 页	2008	谭乐	谭乐

8	价值认同对程序公平与组织公民行为之间关系的作用研究	科学学与科学技术管理	陈曦,宋合义,薛贤	2012年33卷135页	2012	陈曦	陈曦
9	网络组织中领导成员交换与知识型员工组织公民行为	软科学	唐玉洁,宋合义,谭乐	2016年30卷91页	2016	唐玉洁	唐玉洁
10	授权型领导如何促进员工建言行为——一个被中介的调节效应模型	华东经济管理	薛贤,宋合义,谭乐	2015年29卷23页	2015	薛贤	薛贤
11	环境、战略、人力资源管理的相互作用及对绩效的影响	科学学与科学技术管理	毛娜,宋合义,谭乐	2010年31卷162页	2010	毛娜	毛娜
12	高层管理团队对领导者职业兴趣与绩效关系的调节作用	科学学与科学技术管理	陈曦,宋合义,乔蓓	2011年32卷172页	2011	陈曦	陈曦
13	不同所有制企业组织结构的差异研究	系统工程理论与实践	王萍,宋合义	2003年23卷96页	2003	王萍	王萍
14	企业外部管理环境的研究综述	预测	王萍,宋合义	2003年22卷34页	2003	王萍	王萍
15	领导成员交换关系与组织公民行为:下属需求满足程度的调节作用	经济管理	唐玉洁,宋合义	2015年37卷73页	2015	唐玉洁	唐玉洁

